

【一般事業主行動計画】わたしたちは働きやすく成長できる職場づくりをめざします

■ 計画期間

令和7年7月1日 ～ 令和9年6月30日（2年間）

■ 目標

1. 育児休業の取得促進
 2. 所定外労働時間の削減による働きやすい環境づくり
 3. 有給休暇の取得促進
 4. 女性活躍に向けた職場環境の整備
-

■ 取組内容と実施時期

【目標1：育児休業の取得促進】

数値目標：育児休業取得率を75%以上とする

- ・令和7年6月～：制度の再周知（ガイド資料配布・面談実施）
- ・随時：育児対象者に対し定期的にヒアリングや情報交換を行い、取得を支援

【目標2：残業時間の削減】

- ・令和7年6月～：毎月の残業時間の可視化・全社共有を実施
- ・令和7年7月～：業務フローの見直し・外注化・分担の最適化を試行
- ・令和8年9月～：残業が集中する個人に個別フォロー開始

【目標3：年次有給休暇の取得促進】

- ・令和7年7月～：年5日取得義務の管理強化
- ・令和8年4月～：計画的付与制度の導入を検討

【目標4：女性活躍の推進】

- ・令和7年7月～：男女の業務配分・担当状況の可視化
- ・令和7年7月～：女性の管理職候補者への面談・育成開始
- ・令和7年10月～：スキルアップのためのOJT体制整備